

**APROBAT**
Președinte al Senatului
Academiei „Ștefan cel Mare”
comisar-sef
Dinu OSTAVCIUC
”aprilie” 2022

P R O G R A M A

DE FORMARE CONTINUĂ A ANGAJAȚILOR MAI (SUBOFIȚERI) ÎN DOMENIUL VIOLENȚEI ÎN FAMILIE

DOMENIUL DE FORMARE: Ordine publică

CALIFICAREA/OCUPAȚIA: subofițeri din cadrul subdiviziunilor MAI

NUMĂRUL TOTAL DE ORE: 40 ore

BAZA ADMITERII: actul administrativ al angajatorului privind
delegarea la cursul de formare profesională
continuă

LIMBA DE INSTRUIRE: Româna

FORMA DE ORGANIZARE: La zi

AVIZATĂ
LA ȘEDINȚA CENTRULUI INTEGRAT DE PREGĂTIRE PENTRU APLICAREA LEGII
AL ACADEMIEI „ȘTEFAN CEL MARE”,
DIN DATA DE 05.04. 2022, PROCESUL VERBAL NR. 06

APROBATĂ
LA ȘEDINȚA SENATULUI ACADEMIEI „ȘTEFAN CEL MARE”,
DIN DATA DE 04.04. 2022, PROCESUL VERBAL NR. 4

CHIȘINĂU, 2022

1. PRELIMINARII

Violența în familie este o problemă omniprezentă în toate țările lumii, cu consecințe grave în plan fizic, emoțional, financiar și social asupra victimelor, familiilor și societății în întregime. Marea majoritate a victimelor sunt femei care se confruntă cu dificultăți în accesul la justiție și serviciile de asistență și protecție. În multe societăți, inclusiv în Republica Moldova, inegalitățile de gen prezente și cultura dominării masculine le determină pe femei să accepte, să tolereze și să raționalizeze violența în familie și să păstreze tăcerea despre aceste incidente. În plan internațional a fost recunoscută necesitatea unei abordări cuprinzătoare și multidisciplinare pentru soluționarea acestei probleme sociale, iar rolul Poliției fiind unul decisiv în acest sens.

Adoptarea Legii Nr. 45 privind prevenirea și combaterea violenței în familie constituie un pas important în vederea stopării actelor de violență și marchează recunoașterea și începutul implementării de către Republica Moldova a angajamentelor internaționale de respectare a drepturilor omului. Astfel, legea stabilește un cadru de colaborare dintre diferite autorități responsabile și organizații non-guvernamentale în prevenirea și combaterii violenței în familie. Totuși, Poliția are un rol cheie și ar trebui să fie mobilizată să devină mult mai eficientă în acordarea protecției pentru victime, să pună capăt lipsei de răspundere a agresorilor, să ofere acces la justiție și remedii juridice și să răspundă de o manieră adecvată nevoilor speciale a femeilor-victime.

Cursul de instruire abordează aspecte ce țin de intervenția Poliției în contextul modificărilor operate la Instrucțiunea metodică privind intervenția Poliției în prevenirea și combaterea cazurilor de violență în familie, aprobată prin Ordinul IGP nr. 360 din 08 august 2018, fiind asigurată o aplicare uniformă a acestora la nivel național, inclusiv în zonele rurale mai izolate. Mai mult, instruirea angajaților poliției este un element-cheie indispensabil pentru realizarea cu succes a Strategiei naționale de prevenire și combatere a violenței față de femei și a violenței în familie aprobată la 03 aprilie 2018 prin Hotărârea Guvernului nr. 281.

Prin parcurgerea acestui Program, se asigură asimilarea cunoștințelor teoretice și formarea deprinderilor practice minime privind intervenția eficientă a Poliției în soluționarea cazurilor de violență în familie, folosirea metodelor și procedeele eficiente care îl feresc pe angajatul Poliției de admiterea unor greșeli în intervenție sau abuzuri, asigurându-i reușita, succesul, dominarea persoanei, fără însă a putea vorbi de existența unor rețete și șabloane de acțiune.

2. SCOPUL ȘI OBIECTIVELE PROGRAMEI

Scopul Programei de instruire continuă (Programa) este dobândirea de către personalul (ofițeri/ subofițeri) din domeniul ordinii publice (în continuare ofițerii/subofițeri), prin perfecționarea continuă a cunoștințelor, deprinderilor și abilităților practice în domeniul violenței în familie, pentru exercitarea atribuțiilor de serviciu, conform Standardului ocupațional al subofițerului de poliție de ordine și securitate publică.

Obiectivele Programei constau în:

a) îmbunătățirea, actualizarea și/sau dobândirea de noi cunoștințe teoretice în domeniul violenței în familie, pentru îndeplinirea competențelor generale, competențelor specifice și a unităților de competență subsecvente, prevăzute în Standardele ocupaționale.

b) dezvoltarea competențelor profesionale, extinderea aptitudinilor și formarea atitudinilor în domeniul violenței în familie, pentru îndeplinirea practică a misiunilor/atribuțiilor de serviciu.

3. DESTINAȚIA SPECIALISTULUI, MISIUNILE/ACTIVITĂȚILE PENTRU CARE SUNT INSTRUIȚI

Ofițerul/Subofițerul din domeniul ordinii publice este funcționarul public cu statut special care, în conformitate cu prevederile legislației naționale, îndeplinește atribuții și deține responsabilități privind:

a) protecția drepturilor cetățenilor și asigurarea climatului de liniște și siguranță în comunitate;

b) respectarea normelor etice, deontologice și de integritate;

c) prevenirea, prin acțiuni de informare a cetățenilor privind fenomenul violenței în familie;

d) cunoașterea și aplicarea legislației în domeniul cercetării cazurilor de violență în familie;

e) apărarea avutului public și privat;

f) rezolvarea, cu profesionalism și în timp scurt, a solicitărilor cetățenilor/instituțiilor relevante;

g) asigurarea sprijinului polițienesc persoanelor aflate, victime ale violenței în familie.

Totodată, ofițerii/subofițerii din cadrul subdiviziunilor Ministerului Afacerilor Interne realizează următoarele:

a) acordarea primului ajutor psihic-emoțional persoanelor cu care intră în contact;

b) menținerea ordinii publice în sectorul de responsabilitate;

c) reacționarea operativă la sesizările despre cazurile de violență în familie;

d) interacțiunea comunitară și siguranța copiilor, martori/victime ale violenței în familie;

- e) intervenția în scopul prevenirii și combaterii violenței în familie;
- f) constatarea și examinarea cazurilor de violență în familie;
- g) efectuarea activităților polițienești comunitare;
- h) alte misiuni specifice.

4. FINALITĂȚI/COMPETENȚE

Competențe generale:

- a) cunoașterea consecutivității și al algoritmului intervenției în cazurile de violență în familie;
- b) asigurarea protecției imediate a victimelor violenței în familie și înlăturarea agresorului de mediul familial, asigurând siguranța victimelor în locuința lor;
- c) înțelegerea modalității de folosire a pârghiilor legale de intervenție;
- d) respectarea și apărarea demnității umane;
- e) acordarea asistenței primare victimelor violenței în familie prin referirea către servicii psihologice, medicale, juridice și sociale;
- f) aplicarea proceduri/tactici specifice de legitimare, intervenție în forță, cercetare la fața locului și autentificarea legalității acțiunilor exercitate;
- g) comunicarea corectă, clară și concisă cu victimele, agresorii și martorii violenței în familie;
- h) sesizarea autorităților tutelare competente în cazul victimelor/martori copii ale violenței în familie.

Competențe specifice:

- a) aplicarea tehnicilor de audiere a victimei și agresorului;
- b) utilizarea metodelor eficiente de cercetare la fața locului;
- c) aplicarea măsurilor urgente de protecție a victimelor violenței în familie;
- d) calificarea corectă juridică a faptei de violență în familie;
- e) orientarea victimelor către serviciile de asistență: medicală, psihologică, socială și juridică;
- f) asigurarea evidenței nominale a agresorului;
- g) aplicarea metodelor de convingere și constrângere față de agresori;
- h) aplicarea tehnicilor de supraveghere a comportamentului agresorului familial aflat la evidență;
- i) supravegherea eficientă a ordinelor de restricție de urgență și ordonanțelor de protecție;
- j) aplicarea tehnicilor și procedeele de imobilizare a agresorului și reținerea acestuia;
- k) aplicarea tehnicilor de pătrundere în domiciliu unde cu certitudine se știe că s-a comis, se comite sau se pregătește săvârșirea actului de violență în familie;
- l) acordarea asistenței la aplicarea procedurilor de luare a copilului victimă din familie și plasarea acestuia în servicii de plasament.

5. CONDIȚII DE REALIZARE

Programa va fi implementată prin organizarea procesului instructiv-educativ pe baza identificării condițiilor în care vor fi îndeplinite diversele roluri profesionale și sociale cu tematica combaterea violenței în familie, ale ofițerului/subofițerului din domeniul ordinii publice, precum și a competențelor prevăzute în Standardul ocupațional.

Programa va asigura pregătirea ofițerilor/subofițerilor din domeniul ordinii publice pentru îndeplinirea misiunilor în ceea ce privește combaterea violenței în familie.

Durata totală Programului de instruire este de 4 zile, forma de organizare la zi.

Direcția „Centrul integrat de pregătire pentru aplicarea legii” (în continuare CIPAL) aplică Programul de instruire prin intermediul salariaților permanenți și al formatorilor încadrați pentru desfășurarea activităților de instruire aferente modulelor bazate pe Standardul ocupațional al beneficiarului.

Perfecționarea cadrelor didactice/formatorilor a fost asigurată prin intermediul sistemului de instruire intern, în baza contractelor/acordurilor de colaborare cu centrele de instruire, instituții de învățământ din R. Moldova și alte state, precum și Proiectul Twinning de înfrățire instituțională cu autoritățile similare din Polonia și Lituania.

CIPAL posedă baza materială și didactică necesară pregătirii în domeniul violenței în familie, al personalului (ofițeri/subofițeri) din domeniul ordinii publice.

Certificatele de absolvire a fiecărui modul de instruire din cadrul Programului de instruire vor fi eliberate în baza Evaluării finale, cursanților care au demonstrat:

a) cunoștințele teoretice și practice la nivelul prevăzut de competențele prevăzute în Standardul ocupațional și Standardul de pregătire;

b) cunoștințe și abilități prevăzute în curriculum modulului aferent.

CALENDARUL ACTIVITĂȚILOR

TOTAL ZILE	STUDII	ODIHNĂ	SESIUNE DE EVALUARE (ore)
5	5	-	4

PLANUL DE ÎNVĂȚĂMÂNT PE LUNI/SĂPTĂMÂNI DE STUDIU

Nr. crt.	Denumirea unității de curs/modulului	Total ore			Contact direct		Forma de evaluare
		Total	Contact direct	Studiu individual	Teoretice	Practice/seminare	
1.	Înțelegerea fenomenului violenței de gen și legislația din domeniu	4	4	-	-	4	Curentă

2.	Intervenția poliției în calitate de organ de constatare	8	8	-	4	4	Curentă
3.	Evaluarea riscurilor și emiterca ordinului de restricție de urgență	8	8	-	2	6	Curentă
4.	Asigurarea protecției și asistenței victimelor	8	8	-	4	4	Curentă
5.	Asigurarea evidenței nominale și activitatea de prevenire terțiară	4	4	-	-	4	Curentă
6.	Asigurarea asistenței victimelor (psihologică, socială). Abordarea multidisciplinară	4	4	-	-	4	Curentă
7.	Evaluare	4	4	-	4	-	Sumativă
	Total	40	40	-	14	26	

6. FINALITĂȚILE DE STUDIU

Absolventul Programului de instruire continuă a angajaților MAI în domeniul violenței în familie va cunoaște:

- legătura dintre violența în familie și egalitatea de gen;
- conceptul gender și egalitatea de gen;
- noțiunea de „violență în familie”;
- formele violenței;
- diferența dintre „conflict” și „violență”;
- specificul relației dintre victimă și agresor;
- cauzele violenței în familie – puterea și controlul;
- diferența dintre mituri și realitate privind violența în familie;
- caracterul ciclic al violenței în familie;
- caracteristicile psihosociale ale victimei și agresorului;
- efectele și consecințele violenței în familie.

Absolventul Programului de instruire continuă a angajaților MAI în domeniul violenței în familie va deține următoarele abilități:

- de aplicare a tehnicilor de audiere a victimei și agresorului;
- de utilizare a metodele eficiente de cercetare la fața locului;
- de aplicare a măsurilor urgente de protecție a victimelor violenței în familie;
- de asigurare corectă a calificării juridice a faptei de violență în familie;
- de orientare a victimelor către serviciile de asistență: medicale, psihologice, sociale și juridice;

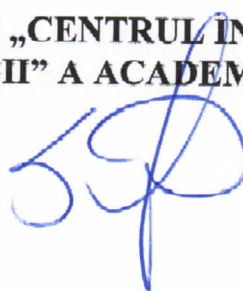
- f) de asigurare a evidenței nominale a agresorului;
- g) de aplicare a metodelor de convingere și constrângere față de agresori;
- h) de aplicare a tehnicilor de supraveghere a comportamentului agresorului familial aflat la evidență,
- i) de supraveghere eficientă a ordinelor de restricție de urgență și ordonanțele de protecție;
- j) de aplicare a tehnicilor și procedeeleor de imobilizare a agresorului și reținerea acestuia;
- k) de aplicare a tehnicilor de pătrundere în domiciliu unde cu certitudine se știe că s- a comis/se comite sau se pregătește săvârșirea actului de violență în familie;
- l) de acordare a asistenței la aplicarea procedurilor de luare a copilului victimă din familie și plasarea acestuia în servicii de plasament.

Absolventul Programului de instruire continuă a angajaților MAI în domeniul violenței în familie va avea dezvoltate următoarele atitudini:

- a) respectarea normelor etice în ceea ce privește violența în familie;
- b) respectarea individualității omului și nediscriminarea în activitatea de serviciu;
- c) asumarea inițiativei în implicarea gestionării corecte a violenței în familie, întru realizarea sarcinilor de serviciu;
- d) responsabilitatea profesională și socială, empatie și înțelegere;
- e) corectitudinea, promptitudinea, hotărârea și curajul în activitatea de serviciu;
- f) echilibrul emoțional în situații de risc și în raport cu persoanele ce denotă comportament deviant/delicvent.

**ȘEF AL DIRECȚIEI „CENTRUL INTEGRAT DE PREGĂTIRE
PENTRU APLICAREA LEGII” A ACADEMIEI „ȘTEFAN CEL MARE” A MAI**

comisar-șef



Sergiu STARODUB